

Visie Raad van Commissarissen op toezicht houden

Inleiding

Stichting Landzijde is een organisatie die mensen met verschillende ondersteuningsvragen een prettige leerzame dagbesteding c.q. zorgarrangement aanbiedt op de boerderij.

De governancestructuur van Landzijde bestaat uit een tweehoofdige Raad van Bestuur, waarbij toezicht berust bij een vijf leden tellende Raad van Commissarissen. Medezeggenschap wordt vormgegeven door de Cliëntenraad en de Raad van Advies.

De governancecode 2017 vraagt om het vastleggen van de visie van de RvC op het toezichthouden op de organisatie. In deze notitie is de visie op toezicht houden op Landzijde verwoord. Deze visie vormt, samen met de statuten, het reglement Raad van Commissarissen, het reglement Raad van Bestuur, het Informatieprotocol en de conflictregeling, de basis voor de samenwerking tussen de Raad van Commissarissen en de Raad van Bestuur.

Landzijde heeft haar beleid verwoord in het meerjarenbeleidsplan 'Morgen beter dan vandaag'. Elke dag van waarde zijn, dat is de missie van Landzijde en haar zorgboerderijen. Ook de RvC wil van waarde zijn voor de organisatie.

Rollen RvC

De RvC heeft drie rollen:

1. Werkgever van de RvB
2. Toezicht houden op de RvB
3. Sparring partner/adviseur van de RvB

Ad 1: werkgeversrol

De RvC dient een goed werkgever te zijn. Belangrijke elementen zijn het adequaat regelen van de primaire en secundaire arbeidsvoorwaarden, het duidelijk uitspreken van verwachtingen en het houden van een jaarlijks functioneringsgesprek met de bestuurders.

Ad 2: toezicht houden

De RvC houdt toezicht op de uitvoering van de maatschappelijke opdracht van Landzijde, op de continuïteit van de organisatie en op de professionaliteit van het bestuur en het eigen functioneren. Dat betekent dat de RvC toezicht houdt op het beleid, de algemene gang van zaken, de besteding van middelen conform de statutaire doelstelling, naleving van wet- en regelgeving, voldoen aan vereisten van financiers en overheid (o.a. IGJ), handelen in belang van de organisatie en bewaking van het maatschappelijk belang.

Ad 3: sparring partner/adviseur

De RvC ondersteunt de RvB met advies, het eigen netwerk, t.a.v. beleid, vernieuwing, toekomstbestendigheid en functioneert als klankbord voor de RvB.

Doel

Het doel is de kwaliteit, veiligheid en continuïteit van de organisatie te waarborgen.

Visie op toezicht houden

De RvC vervult bovenstaande rollen gebaseerd op vertrouwen, openheid, laagdrempelig/dichtbij Landzijde, pragmatisch (met de voeten in de klei), vanuit een kritische objectieve houding, waarbij de maatschappelijke belangen in het oog worden gehouden.

De RvC ontvangt van de RvB tijdig, juist en volledig de benodigde informatie om haar rol te kunnen uitoefenen. Daarnaast wil de RvC de laagdrempeligheid vorm geven en invulling geven aan haar actieve informatieplicht door zich zelfstandig, in afstemming met de RvB, te informeren door (minimaal) eenmaal per jaar een overleg bij te wonen of gesprek te voeren met de Cliëntenraad, Raad van Advies, controller, andere personeelsleden. Dit wordt bij voorkeur gekoppeld aan een natuurlijk contactmoment (zoals personeelsuitje, vergadering, jaarlijks werkbezoek zorgboerderij).

De ontwikkelingen in de zorgsector gaan snel. De RvC is verantwoordelijk voor het actueel houden van kennis en deskundigheid. De RvC stelt daartoe jaarlijks een opleidingsplan op waarbij elk RvC-lid minimaal eens per 2 jaar een op de functie en/of actueel onderwerp toegespitste studiedag volgt. De hieruit opgedane kennis wordt schriftelijk gedeeld met de collega RvC-leden en de RvB.

Daarnaast evalueert de RvC jaarlijks zijn eigen functioneren en de onderlinge samenwerking tussen RvB/RvC en stemt af of er hiaten aanwezig zijn in de voor de functie benodigde deskundigheid.

De RvC wil bereiken dat voor de verschillende belanghebbenden transparant is op welke wijze het beleid tot stand is gekomen, welke keuzes er zijn gemaakt, dat de middelen conform de statutaire doelstelling en op maatschappelijk verantwoorde wijze zijn besteed en dat is gehandeld binnen de wettelijke en maatschappelijke kaders.